

	DOCUMENT	Numéro : 1.1 Révision : 1 Page : 1 van 4 Date d'émission 12/09/2025
	Déclaration de politique	

VT-Invest Construction Group, établi à Aalter, est une holding familiale qui contrôle diverses sociétés de production liées au secteur de la construction ainsi que des sociétés de développement immobilier.

La société holding acquiert des participations, exécute des missions de gestion, fournit un soutien financier et administratif et conseille sur tous les aspects de la gestion d'entreprise. À cette fin, la holding fait appel à plusieurs spécialistes qui encadrent de manière optimale la gestion des filiales.

La présente déclaration de politique exprime notre engagement fondamental dans quatre domaines qui sont, pour nous, indissociablement liés : la sécurité, l'environnement, la durabilité et la qualité.

Outre les normes et réglementations applicables et futures auxquelles nous nous conformons naturellement, cette déclaration constitue le fil conducteur de nos pratiques quotidiennes et de nos choix stratégiques. Elle reflète notre ambition de contribuer à un secteur de la construction tourné vers l'avenir.

MISSION

Nous partons de notre mission clairement définie :

Notre mission consiste à superviser, harmoniser et orienter les filiales qui, dans l'exercice de leurs activités spécialisées, font appel aux services de support et peuvent ainsi se concentrer sur leur cœur de métier.

VT-Invest Construction Group réalise sa mission en investissant de manière sélective dans la connaissance et la qualité, ainsi qu'en optimisant les processus d'entreprise. Le regroupement de différentes disciplines se traduit par des solutions efficaces.

VT-Invest BV, dans sa qualité de prestataire de services et de coordinateur de processus au sein du VT-Invest Construction Group, s'est fixé pour objectif de soutenir les filiales de manière professionnelle et intégrée dans la réalisation de leurs ambitions en matière de sécurité, d'environnement, de durabilité et de qualité. Ce rôle de soutien découle directement de la mission du groupe consistant à déployer efficacement les connaissances, l'expertise et les ressources au sein du groupe.

VISION

Sur la base de cette mission et de ces valeurs, nous avons formulé une vision de notre évolution future :

VT-Invest BV se positionne principalement comme une holding de soutien et d'orientation au service de ses filiales. Ces entités opèrent dans des domaines variés et conservent un haut degré d'autonomie, tout en se concentrant sur leurs activités principales respectives. Le groupe assume la responsabilité de créer les conditions permettant aux entreprises de réaliser leurs objectifs stratégiques, y compris leurs ambitions en matière de sécurité, de durabilité environnementale et de qualité.

Cette vision implique que le groupe agit comme facilitateur et coordinateur, sans s'immiscer dans les activités opérationnelles des filiales, sauf lorsque cela est nécessaire pour garantir l'uniformité, la qualité ou la conformité. Nous maintenons ainsi un équilibre entre le respect de l'identité propre de chaque filiale, d'une part, et la poursuite de valeurs communes et l'exploitation des économies d'échelle, d'autre part.

	DOCUMENT	Numéro : 1.1 Révision : 1 Page : 2 van 4 Date d'émission 12/09/2025
	Déclaration de politique	

En tant que facilitateur proactif, VT-Invest BV soutient les filiales du groupe en:

- développant, coordonnant et proposant des programmes de formation dans lesquels les collaborateurs acquièrent les connaissances et compétences nécessaires à la réalisation de leurs objectifs ESG;
- organisant le partage des connaissances afin que les bonnes pratiques soient diffusées et exploitées entre les filiales;
- mettant en place un accompagnement des processus, comprenant des conseils et un soutien pour la conception et la mise en œuvre des politiques, procédures et systèmes de contrôle interne;
- offrant un soutien technique, notamment pour la collecte de données, le reporting et l'application des normes et cadres de certification pertinents;
- fournissant un soutien financier au sein du groupe;
- conseillant sur tous les aspects de la gestion d'entreprise, des ressources humaines, de la durabilité et de la logistique;
- fournissant un support informatique au sens le plus large du terme.

Par ces activités, VT-Invest BV vise à garantir un niveau de soutien équivalent, indépendamment de la taille ou du degré de maturité des différentes filiales.

VALEURS

Nos valeurs fondamentales constituent une identité reconnaissable, regroupée sous l'appellation **FIDO** — terme latin signifiant « confiance » ou « fidélité ». Elles guident nos actions, notre collaboration et notre prise de décision à tous les niveaux :

- **Familial:** Nous cultivons une culture chaleureuse et collégiale :
 - viser une culture où la collégialité et le sentiment d'appartenance vont de soi;
 - reconnaître la contribution personnelle de chacun, avec une attention portée au bien-être et à l'équilibre;
 - entretenir une atmosphère dans laquelle chacun se sent reconnu et soutenu;
 - penser à long terme.

Le caractère familial crée la confiance et favorise des relations durables, tant en interne qu'en externe.

- **Intégrité:** L'intégrité est le pilier sur lequel reposent la crédibilité et la continuité. Agir avec intégrité signifie :
 - choisir l'honnêteté et la transparence;
 - assumer la responsabilité des choix effectués et de leurs conséquences;
 - agir de manière honnête, fiable et cohérente conformément à nos normes et valeurs, renforçant ainsi la confiance de toutes les parties prenantes.

Une attitude intègre exige du courage moral et de la constance. Elle constitue le fondement de la confiance et du respect, tant au sein de l'organisation que dans le réseau élargi des parties prenantes.

- **Orientation vers les objectifs:** L'orientation vers les objectifs signifie que nous agissons avec une compréhension claire des priorités et que nous mobilisons les ressources disponibles pour atteindre nos objectifs grâce à :
 - des priorités claires, des circuits décisionnels courts et une communication pragmatique;
 - une focalisation sur les solutions, sans complexité inutile.

L'orientation résultats et la transparence se renforcent mutuellement.

- **Esprit d'entreprise:** L'esprit d'entreprise est une valeur fondamentale qui encourage chaque collaborateur et chaque entité à prendre des responsabilités, à identifier des opportunités et à faire preuve d'initiative avec conviction. Cette valeur comprend :
 - la recherche active, l'exploitation et la gestion des opportunités d'amélioration et d'innovation;
 - la prise d'initiative dans la conception des processus et projets;
 - l'audace de saisir des opportunités réfléchies et l'apprentissage continu à partir de l'expérience.

L'esprit d'entreprise exige curiosité, courage et capacité d'apprentissage.

	DOCUMENT	Numéro : 1.1 Révision : 1 Page : 3 van 4 Date d'émission 12/09/2025
	Déclaration de politique	

OBJECTIFS

A. Réduction du CO₂ et durabilité

VT-Invest Construction Group a déterminé son empreinte carbone pour les scopes 1 et 2 et s'engage à la réduire davantage de 7,5 % à court terme (2025) et de 21 % à moyen terme (2030). Le groupe souhaite intégrer structurellement la recherche commune de durabilité dans son fonctionnement. Il vise à créer un cadre identifiable qui soutient les entreprises dans la réduction de leur impact écologique et la réalisation de leurs ambitions en matière d'efficacité énergétique, d'utilisation circulaire des matériaux et de gestion environnementale afin de prévenir les dommages environnementaux. Actions:

- Développer une feuille de route commune vers la certification selon l'Échelle de Performance CO₂ et des cadres comparables.
- Coordonner des appels d'offres collectifs pour l'énergie durable et les produits circulaires, notamment l'électricité verte.
- Faciliter les échanges de connaissances concernant les mesures de réduction, les stratégies circulaires et les politiques d'achats responsables.
- Élaborer des outils de suivi et des modèles de calcul pour les inventaires d'émissions (scopes 1, 2 et 3), l'enregistrement des déchets et le benchmarking.
- Soutenir les entreprises dans l'élaboration de rapports de durabilité basés sur une méthodologie standardisée (par exemple VSME).
- Fournir des procédures types et des conseils concernant la gestion des déchets, les statuts de rejet zéro et l'évaluation périodique des performances environnementales.

B. Sécurité et bien-être

Renforcer une culture dans laquelle la sécurité, la santé et le bien-être sont des principes évidents dans toutes les activités de l'entreprise. Le groupe souhaite promouvoir durablement la conscience des risques et l'attention portée aux autres afin de prévenir autant que possible les accidents corporels et les dommages matériels. Actions:

- Déployer une charte de sécurité pour l'ensemble du groupe comme cadre de référence pour toutes les filiales.
- Développer des outils pratiques tels que des toolbox meetings, des autoévaluations et des modules de formation.
- Organiser un forum trimestriel sur la sécurité pour le partage des connaissances et la réflexion commune.
- Élaborer un cadre d'évaluation structuré dans lequel les indicateurs de bien-être et de sécurité sont discutés périodiquement.
- Réaliser des enquêtes et analyses de risques afin de déterminer les priorités et les actions.
- Mettre en place un tableau de bord KPI offrant une vision des performances et des points d'amélioration.
- Développer un cadre d'évaluation de la charte de sécurité et de son application pratique.
- Mettre l'accent de manière centralisée sur la sécurité physique, la santé mentale et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

C. Entrepreneurat éthique et valeurs partagées

Formuler, ancrer et promouvoir des valeurs communes et des principes de comportement guidant la prise de décision, la collaboration et la réputation, avec une attention particulière portée à l'intégrité, à la transparence et à la cybersécurité. Actions:

- Rédiger un code de conduite uniforme comme cadre commun, à préciser davantage par chaque entreprise.
- Élaborer une déclaration de politique modèle pouvant être adaptée localement.
- Développer un programme de sensibilisation à la cybersécurité, comprenant des e-learning, des exercices de scénarios et des protocoles d'incident.
- Mettre en place un suivi et un reporting centralisés afin de superviser de manière cohérente la conformité et les progrès.
- Inscire la sécurité, la durabilité, l'éthique et la conformité à l'ordre du jour des assemblées générales et des rapports intermédiaires.

	DOCUMENT	Numéro : 1.1 Révision : 1 Page : 4 van 4 Date d'émission 12/09/2025
	Déclaration de politique	

D. Clarification des services de support et du catalogue de services

Actualiser et clarifier les services de support proposés par le groupe afin que les entreprises sachent sur quoi elles peuvent compter et dans quelles limites elles peuvent agir de manière autonome. Actions:

- Het opstellen van een **actuele beschrijving** van het dienstenaanbod in de bedrijfsbrochure en/of website en de governance-afspraken in de vorm van een zakelijke gedragscode.
- Het organiseren van **informatiesessies en/of -gesprekken** waarin dit aanbod wordt toegelicht en besproken.
- Het formuleren van concrete **afspraken over rollen, verwachtingen en verantwoordelijkheden**.

DI. La politique RH comme pilier stratégique

Renforcer la collaboration et le partage des connaissances entre les entreprises dans le but de créer des synergies, d'améliorer la qualité et de favoriser une croissance commune. Actions:

- Faciliter des concertations structurelles sur des thèmes stratégiques tels que la digitalisation, le lean management, l'économie circulaire et le travail soutenable.
- Soutenir des initiatives telles qu'une académie interne, une base de connaissances numérique et un calendrier de formation.
- Encourager des initiatives bottom-up dans lesquelles les valeurs et comportements prennent davantage forme.
- Étudier les gains d'efficacité et les effets de synergie grâce à une centralisation accrue des achats.
- Centraliser les offres de formation autour de thèmes tels que la résilience mentale, le leadership et l'innovation numérique.
- Faciliter des programmes de mentorat et des parcours de développement personnel.

DII. La politique RH comme pilier stratégique

Promouvoir une vision des ressources humaines comme domaine stratégique contribuant au développement de la culture, au leadership, à l'apprentissage continu ainsi qu'à l'attraction et à la rétention des talents. Actions:

- Conseiller et mettre en œuvre des politiques et initiatives relatives au recrutement, à la rémunération, au développement, à la rétention et au bien-être des collaborateurs, dans le but de constituer des équipes solides, de favoriser la collaboration et de soutenir une croissance durable tant des personnes que de l'organisation.
- Soutenir les entreprises dans l'élaboration d'un plan de politique RH et d'une vision de l'apprentissage et du développement.
- Cartographier les besoins et attentes en matière de formation au moyen d'enquêtes.
- Développer une bibliothèque numérique, des parcours d'intégration et des calendriers de formation.
- Fournir un accompagnement lors des processus de changement ayant un impact sur les personnes et la culture.

REVUE DE DIRECTION ET ÉVALUATION

Nous mettons à disposition les informations et les ressources nécessaires pour atteindre les objectifs précités. Cette déclaration de politique a été communiquée au personnel par publication sur les lieux de travail et via le livret d'accueil.

Nous évaluons périodiquement ces objectifs lors d'une revue de direction et mettons à disposition les ressources et informations nécessaires afin de garantir l'efficacité de la politique. Là où des améliorations sont nécessaires, des adaptations seront prévues.

Cette déclaration de politique est activement communiquée sur les lieux de travail et via la documentation d'accueil.

Aalter, 12/09/2025

Les administrateurs : Rita, Dirk et Lorenzo Van Tornhout.